



MEMORANDO INTERNO

PARA: Equipos de Coordinación Nacional y Regional.

DE: Dirección Nacional

FECHA: 6 de octubre de 2025

ASUNTO: Metas y Retos Estratégicos para el Año Escolar 2025-2026: Consolidación y Expansión de la Misión

El inicio del año escolar 2025-2026, pautado para el 15 de septiembre de 2025, nos encuentra en un momento de notable expansión y consolidación del Movimiento Juvenil Huellas a nivel nacional. Se ha concluido el período escolar 2024-2025 con 3.183¹ NNAJ asociados a la dinámica grupal y una presencia activa en 70 lugares, es crucial que alineemos nuestros esfuerzos para el nuevo ciclo.

Nuestra hoja de ruta sigue siendo la establecida en el **Plan Estratégico Institucional (PEI) 2023-2028**, cuyo **Objetivo Estratégico** es: **Contribuir con el crecimiento personal, espiritual y social de NNAJ de comunidades vulnerables, para que sean líderes comprometidos con la fe y el desarrollo de una sociedad justa y solidaria, reconciliada y democrática**, desde un modo de proceder articulado, colaborativo, trabajo en red y sinodal.

Para el período 2025-2026, las metas y retos se enfocan en la consolidación de la misión apostólica y la sostenibilidad del Movimiento, focalizando las acciones y recursos en el Programa Grupo Juvenil Huellas.

Metas, procesos y proyecciones estratégicas (2025-2026)

Meta estratégica	Proceso	Proyección/ Resultado
Focalización y consolidación de la misión apostólica	Acompañar, asesorar y visitar los 70 lugares huellas actuales y evaluar la expansión en nuevos lugares	70 lugares huellas actuales consolidados, superando la cifra de 3.183 NNAJ asociados a la dinámica grupal al cierre del año escolar 2025-2026, incrementando la asociación en 15% de huellistas. Lograr 3 nuevos lugares en cada zona.
	Asesorar y acompañar la implementación del proceso formativo, sistemático y gradual siguiendo los itinerarios de liderazgo cristiano, social y ciudadano	Lograr una cobertura del 100% en la implementación del proceso formativo sistemático y gradual para NNAJ en los 70+ lugares huellas, y asegurar que el 80% de los asesores, agentes pastorales y jóvenes guías participen en los talleres formativos siguiendo la propuesta curricular 2020 y el Protocolo de Salvaguarda y Protección.
Fortalecimiento del voluntariado y liderazgo Juvenil	Acompañar a agentes pastorales para asegurar la formación y la promoción del protagonismo juvenil (Azules y Doradas)	Aumentar la participación de líderes juveniles (Huellistas Guías- azules y doradas) y agentes pastorales en espacios de espiritualidad y de formación en un 15% respecto al periodo 2024-2025.
	Consolidar la participación y voluntariado de las comunidades "Huellas Doradas" y fortalecer el equipo ampliado zonal.	Asegurar la participación activa del 70% de las comunidades de "Huellas Doradas" en las actividades y experiencias nacionales del Movimiento. Lograr la consolidación formal (con funciones definidas y acompañamiento) del Equipo Zonal Ampliado en cada zona huellas, antes del 01 de marzo de 2026. En cada zona un equipo zonal ampliado.
Articulación y sostenibilidad	Aumentar el crecimiento y fortalecimiento del trabajo en red, colaborativo, articulado y sinodal	Formalizar al menos 3 nuevos acuerdos/convenios de trabajo en red a nivel regional/nacional con instituciones educativas (AVEC) y parroquias eclesiales.

¹ 119 niños y niñas, 3064 adolescentes y jóvenes



		Participar en 5 eventos o acciones sinodales regionales promovidas por la Iglesia Venezolana y Redes Apostólicas Ignacianas.
Administrativo y Sostenibilidad Financiera	Optimización y cumplimiento de los procesos legales, administrativos, contables y tributarios.	Garantizar la legalidad de la A.C. HUELLAS de acuerdo al marco legal del país: ONGs-Art 13/Actualización de los estatutos de la organización, Seniat, IVSS, INCES, ...
	Diversificación de fondos	Implementar el plan de diversificación de fondos, logrando: 45% de los ingresos totales por cooperación internacional o nacional. 20% fondos propios 20% por autogestión zonal y 15% Alquiler del Centro de Formación San Luis Gonzaga. Asegurando al cierre del período resultados positivos en la balanza de ingresos y gastos de la organización. (Consolidar y entregar a Dirección Nacional Estados financieros al cierre del período fiscal.)
	Cierre progresivo del Programa Casa de Los Muchachos	Informe de cierre final del Programa Casa de Los Muchachos presentado a la Junta Directiva.
	Gestión del Talento Humano	Diseño e implementación del plan de formación y adecuación de los entornos laborales siguiendo las orientaciones del marco legal e institucional. Informe estratégico de la evaluación de desempeño.
	Desarrollo estratégico	POA Nacional 2026 Presupuesto anual. Informe de gestión consolidados trimestral y anual. Entregados a Dirección nacional en: diciembre 2025, marzo 2026, junio 2026, septiembre 2026 y diciembre 2026.

II. Retos y Desafíos a Abordar

Es imperativo que abordemos los siguientes desafíos identificados durante el período anterior, los cuales podrían impactar nuestra misión:

1. **Contexto global:** Abordar los efectos del contexto local, el proceso migratorio de jóvenes y adultos, la rotación de personal, la deserción escolar en las instituciones aliadas, calendario escolar y electoral.
2. **Pastoral Vocacional:** Este es un **desafío apostólico** clave. Es importante construir una metodología de articulación entre Huellas y la Oficina de Juventud y Vocaciones de la Compañía de Jesús para animar y acompañar la dimensión vocacional de los jóvenes. Por otro lado, la participación de escolares jesuitas en las actividades regionales y nacionales siguen siendo un reto y compromiso con la generación de relevo y vocación de servicio comprometida con la misión de la Provincia.

Agradezco el compromiso de cada uno de ustedes para afrontar estos retos y alcanzar las metas trazadas, asegurando que cada acción esté alineada con nuestra visión de ser un movimiento de acompañamiento para líderes juveniles comprometidos con la sociedad desde la fe y el servicio, en colaboración con organizaciones de América Latina y el Caribe.